



Benjamin Duplaa

LE JOURNAL DES TRAJECTOIRES HUMAINES

DOSSIER DE PRESSE

Réparer les trajectoires. *Préparer les générations.*

La voix d'un homme de terrain qui refuse de laisser les parcours humains devenir des variables d'ajustement. Reconversion, IA, attention, formation, dignité professionnelle.

Vous n'êtes pas en retard. Vous êtes mal orienté.

L'IA ne remplacera pas les humains. Elle remplacera les humains non préparés.

La confiance ne précède pas l'action. Elle vient après les preuves.

AUTEUR

Benjamin Duplaa

TERRITOIRE

Poitiers · Nouvelle-Aquitaine

MISE À JOUR

8 juin 2026

Ce que contient ce dossier

Neuf entrées pour les journalistes, blogueurs et partenaires. Chaque section est autonome : vous pouvez y puiser un angle, un chiffre sourcé ou une citation prête à publier.

01	Le mot du fondateur	p. 3
	Positionnement, vision et ton éditorial	
02	Qui est Benjamin Duplaa	p. 4
	Parcours, mission, valeurs, le journal	
03	L'écosystème éditorial	p. 5
	Le journal, l'accompagnement, l'IFPA, les outils	
04	Chiffres clés & territoire	p. 6
	Repères d'expérience et données sourcées	
05	Vision — un regard sur le pays	p. 7
	Le cap et les convictions, au-delà du parcours	
06	Publications & réalisations	p. 8
	Lignes éditoriales, articles, influences	
07	Communiqué de presse	p. 9
	Crise des compétences — l'actualité du moment	
08	Angles pour la presse	p. 10
	Sept entrées pour traiter le sujet	
09	Charte, pack média & contact	p. 11
	Visuels, couleurs, coordonnées presse	

« Je ne crois pas aux gens perdus »

Depuis plus de quinze ans, je vois arriver des adultes avec la même sensation : être en retard, ne plus avoir leur place, ne pas savoir raconter leur parcours. J'ai fini par comprendre une chose simple. La plupart ne sont pas perdus — ils n'ont pas encore retrouvé le bon cadre, le bon rythme et la bonne preuve d'eux-mêmes.

Ce journal est né de là. Pas d'une posture d'expert qui surplombe, mais d'un terrain : des adultes accompagnés, des formateurs, des employeurs, des jeunes en quête de repères. Je relie ce terrain aux grandes mutations — l'IA, l'attention, l'économie réelle, la formation — puis je reviens toujours à une méthode concrète. C'est ce que j'appelle l'**humanisme stratégique de terrain** : partir des personnes, traverser l'époque, et revenir à une décision possible.

Mon exigence éditoriale tient en une ligne : regarder le réel en face, sans jamais retirer l'envie d'agir. Pas de promesses faciles, pas de discours de coach. Des faits, des chiffres datés, et une conviction : la dignité d'un parcours ne se négocie pas.



Benjamin Duplaa

Fondateur du journal · Directeur de l'IFPA Poitiers

Former un adulte, ce n'est pas remplir un vide. C'est révéler une expérience, structurer une compétence, restaurer une dignité, puis ouvrir une trajectoire.

Qui est Benjamin Duplaa

Formateur et dirigeant d'organisme de formation, Benjamin Duplaa accompagne depuis plus de 15 ans des adultes en transition professionnelle. Il vit et travaille à Poitiers, en Nouvelle-Aquitaine, et dirige l'IFPA Poitiers.

Qui ?	Benjamin Duplaa, né en 1985. Formateur, dirigeant d'organisme de formation, auteur du journal éditorial <i>Le journal des trajectoires humaines</i> .
Quoi ?	Un travail d'accompagnement et une parole publique sur la reconversion adulte, la formation, l'avenir du travail à l'ère de l'IA et la dignité des parcours.
Où ?	Poitiers (Vienne), Nouvelle-Aquitaine — un territoire de 6 millions d'habitants où le travail change vite et où la formation joue un rôle structurant.
Quand ?	15 ans de terrain : direction de l'IFPA Bordeaux (2011–2025), puis fondation et direction de l'IFPA Poitiers (depuis 2019).
Pourquoi ?	Pour aider chaque adulte à reprendre autorité sur sa trajectoire — sans le réduire à son CV, à son diplôme ou à ses erreurs passées.

La méthode : Clarifier · Structurer · Valoriser

Clarifier

Une reconversion ne commence pas par une formation, mais par une compréhension honnête de sa situation.

Structurer

Un projet solide demande des étapes, des contraintes assumées et des preuves concrètes.

Valoriser

Beaucoup d'adultes sous-estiment leur expérience, leurs compétences invisibles et leur capacité à apprendre encore.

Ce qui anime sa parole

Une conviction par mot : la **clarté**, parce qu'elle évite les décisions impulsives ; la **preuve**, parce qu'elle restaure la confiance ; la **dignité**, parce qu'un adulte ne se forme pas seulement pour trouver un emploi, mais pour retrouver une place. Une formation exigeante, mais profondément humaine.

Une maison éditoriale, cinq portes

Le journal n'est qu'un des lieux où s'exprime cette voix. L'ensemble forme un écosystème cohérent : penser clair, accompagner concrètement, former durablement.

LE JOURNAL · ÉDITORIAL

benjaminduplaa.fr

Chroniques et analyses pour comprendre les mutations du travail sans perdre l'humain de vue. Quatre silos : Carnets (IA & société), Bascullements (analyses stratégiques), Dignité (territoires & jeunesse), Chroniques (récits de terrain).

benjaminduplaa.fr

OUTIL · PROCHES AIDANTS

serelier.fr

Une ressource d'utilité publique pour les proches aidants : aides, services et démarches, à l'échelle de chaque commune et département français.

serelier.fr

ACCOMPAGNEMENT · MÉTHODE

benjaminduplaa.com

La maison professionnelle : accompagnement individuel, méthode de reconversion, prise de rendez-vous. Pour celles et ceux qui veulent passer du diagnostic à l'action.

benjaminduplaa.com

OUTIL · EMPLOI

fairecv.fr

Générateur de CV assisté par IA, pensé comme une porte d'entrée concrète vers la reprise d'un parcours et l'accompagnement.

fairecv.fr

FORMATION · INSTITUTIONNEL

IFPA Poitiers · ifpa86.fr

L'organisme de formation dirigé par Benjamin Duplaa, à Poitiers. Parcours certifiants sur titres professionnels RNCP, ancrés dans les besoins du tissu économique régional.

ifpa86.fr

CANAUX D'EXPRESSION

Où suivre la voix

X / Twitter — réactions à chaud sur le travail, la formation, l'IA.

Podcast (Spotify) — conversations longues sur la reconversion et la pédagogie adulte.

LinkedIn — parole professionnelle et terrain.

@b_duplaa · Spotify · LinkedIn

Modèle : des contenus et outils de forte utilité publique nourrissent une autorité éditoriale, qui ramène vers un accompagnement concret. La crédibilité institutionnelle de l'IFPA et un parcours documenté de 15 ans en constituent le socle.

Quinze ans de terrain, en repères

Des indicateurs d'expérience d'abord — la matière première de la parole — puis des données régionales sourcées, pour situer chaque sujet dans le réel.

+3 200 adultes accompagnés vers une transition professionnelle	+8 500 entretiens d'orientation menés sur le terrain	15 ans d'expérience continue de l'accompagnement adulte
86 % de retour à l'emploi des personnes accompagnées	95 % de satisfaction des bénéficiaires	2 organismes dirigés : IFPA Bordeaux (2011–25), IFPA Poitiers (depuis 2019)

Indicateurs issus de 15 ans d'accompagnement terrain — IFPA Bordeaux 2011–2025, IFPA Poitiers depuis 2019.

LE TERRITOIRE EN DONNÉES

Pourquoi la reconversion est une décision de trajectoire

504 920 demandeurs d'emploi (catégories A, B, C) en Nouvelle-Aquitaine, dont **44 % de longue durée**.
Source : France Travail, T4 2025.

64 % des demandeurs formés retrouvent un emploi dans les six mois en Nouvelle-Aquitaine — à condition d'être lucide sur le choix du parcours.
Source : France Travail & Acoess, T2 2025.

Seules **16 % des embauches sont en CDI** dans la région ; **74 % sont des CDD de moins d'un mois**.
Source : Acoess & MSA, T4 2025.

Ces chiffres ne sont pas un décor. Ils sont la matière première de presque tous les choix accompagnés.

Un regard sur le pays

Au-delà de l'accompagnement individuel, une voix qui élargit le cadre. Une ligne en trois mots — technologique, démocrate, humaniste — et une conviction de méthode : un pays se relève comme un individu — clarifier ce qu'il quitte, comprendre ce qu'il veut construire, puis aller chercher les preuves de sa transformation.

Le fil & le diagnostic

Cette parole ne vient pas d'une carrière d'appareil, mais de milliers de trajectoires accompagnées : **l'humanisme stratégique de terrain**. Son constat — la France entre dans une crise des compétences au moment précis où elle devrait former massivement sa population au virage technologique. La réponse n'est pas la peur, mais la clarté, la méthode et l'exécution, dans une responsabilité partagée entre l'État, les territoires, les entreprises, la formation et les citoyens.

Cinq convictions structurantes

La compétence, nouvelle protection sociale

Dans un monde instable, le diplôme initial ne suffit plus. La vraie protection devient la capacité d'apprendre, de se réorienter et de retrouver une place utile — l'idée d'un véritable *droit à la compétence*.

Une démocratie plus proche du terrain

Une ligne girondine : redonner du pouvoir, des moyens et des marges d'expérimentation aux maires et aux territoires. Une démocratie plus participative, transparente et responsabilisante.

Une IA citoyenne

L'IA ne doit être ni subie ni bannie, mais expliquée, auditée et démocratisée — enseignée tôt. Le vrai risque n'est pas l'IA : c'est l'inégalité d'accès et la passivité.

L'autonomie responsable

Équiper les citoyens pour comprendre, décider et agir — plutôt que les maintenir dans la dépendance, l'attente ou la peur. La confiance vient après les preuves.

Le travail ne devrait pas être subi

Relier orientation, dignité, santé, formation et responsabilité. Aider chacun à ne pas subir le monde qui vient, mais à y prendre sa place.

Les compétences que l'IA ne remplace pas

Discernement, relation humaine, pédagogie, éthique, courage, coopération, adaptation, compréhension du réel : le socle d'un avenir où l'humain garde la main.

On ne prépare pas un pays au monde de demain avec des citoyens qu'on laisse dans la peur et l'attente. On le prépare en leur donnant des compétences, du pouvoir d'agir et une République qui leur fait confiance.

Ce regard relève de la voix publique de Benjamin Duplaa, distincte de son rôle de dirigeant d'organisme de formation. Le détail des propositions fait l'objet d'un document dédié, disponible sur demande.

Lignes éditoriales & réalisations

Publications récentes

08/06/26	La France risque une crise des compétences. Derrière la dette et l'IA monte une crise plus silencieuse : pourquoi la formation doit devenir une infrastructure nationale. Analyse chiffrée.
05/06/26	Se reconvertir à Niort en 2026. Métiers en tension, financements et méthode lucide, chiffres France Travail à l'appui.
04/06/26	Se reconvertir à Bordeaux en 2026. Métiers qui recrutent et méthode pour décider avec lucidité, en Gironde.
01/06/26	Crise de la formation professionnelle en 2026. Coupes budgétaires, CPF encadré, organismes fragilisés : repenser la reconversion avec exigence.

Textes de référence

« Génération sans mode d'emploi » · « Couper la formation : le mauvais calcul » · « La clarté, condition clé de la reconversion » · « IA vs intelligence du cœur » · « Le grand dossier de la formation et de la reconversion ».

D'où vient cette voix — la maison de pensée

Sept familles d'influences nourrissent le journal, non pour s'abriter derrière des noms, mais pour dire d'où vient la pensée : Harari, Cohen, Dessertine, Goleman, Newport, Piketty, Juppé, Strauss-Kahn, Jancovici, Ferry...

« Le journal n'est pas un blog. C'est une maison éditoriale pour penser clair, apprendre mieux et avancer avec courage. »

L'actualité du moment

COMMUNIQUÉ DE PRESSE

Pour diffusion immédiate

Crise des compétences : « La formation doit devenir une infrastructure nationale »

Poitiers, le 8 juin 2026 —

Derrière la dette publique et l'essor de l'IA, une crise plus silencieuse monte : celle des compétences. C'est la thèse que défend Benjamin Duplaa, formateur et directeur de l'IFPA Poitiers, dans une analyse chiffrée publiée sur son journal éditorial.

Son constat part du terrain régional. En Nouvelle-Aquitaine, **504 920 personnes** sont inscrites comme demandeurs d'emploi, dont 44 % de longue durée ; **74 % des embauches se font en CDD de moins d'un mois**. Dans ce contexte, la formation reste un levier réel — 64 % des demandeurs formés retrouvent un emploi dans les six mois — à condition d'être lucide sur le choix du parcours.

« L'IA ne va pas remplacer les humains. Elle va remplacer les humains non préparés », résume Benjamin Duplaa. Sa proposition : cesser de traiter la reconversion comme une option administrative, et la reconnaître pour ce qu'elle est — une décision de trajectoire, qui engage la dignité des personnes autant que la santé économique des territoires.

Fort de 15 ans de terrain (+3 200 adultes accompagnés, 86 % de retour à l'emploi), il appelle à faire de la formation une infrastructure aussi structurante que la route ou le réseau — un investissement, non une variable d'ajustement.

Contact presse — contact@benjaminduplaa.com · benjaminduplaa.fr · X @b_duplaa

Texte orienté faits, daté et vérifiable, conçu pour faciliter la reprise. Les données régionales citées sont sourcées en page 6. Une version Word de ce communiqué peut être fournie sur demande.

Sept angles pour traiter le sujet

Plusieurs entrées possibles selon votre rubrique — portrait, société, économie régionale, tech, éducation. Chaque angle peut être travaillé en interview, tribune ou citation.

- 1 Le portrait — un homme de terrain devenu voix publique**
Quinze ans d'accompagnement, deux organismes dirigés, un journal éditorial : trajectoire d'un dirigeant qui écrit pour ne pas laisser les parcours humains devenir des variables d'ajustement.

- 2 Impact régional — la Nouvelle-Aquitaine comme laboratoire**
Reconversion à Bordeaux, Niort, Poitiers : ce que les chiffres France Travail disent d'un territoire de 6 millions d'habitants où le travail change vite.

- 5 IA & avenir du travail — préparer plutôt que subir**
« L'IA ne supprime pas les métiers, elle supprime les gens qui refusent de bouger. » Une lecture qui déplace le débat de la peur vers la préparation.

- 4 Dignité & mobilité sociale — les adultes invisibles**
Adultes en milieu de carrière, demandeurs de longue durée, jeunesse sans repères : la République des chances rendue concrète, loin des slogans.

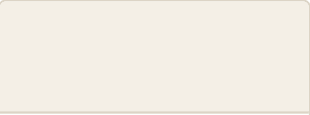
- 5 Enjeu de politique publique — la formation comme infrastructure**
CPF encadré, coupes budgétaires, organismes fragilisés : faut-il traiter la formation comme une dépense ou comme un investissement de souveraineté ?

- 6 Méthode & pédagogie adulte — clarté avant l'action**
Clarifier, structurer, valoriser : comment décider d'une reconversion sans décision impulsive — et pourquoi la confiance vient après les preuves.

- 7 La voix publique qui s'engage — d'un expert à une voix d'intérêt général**
Crise des compétences, IA citoyenne, démocratie de terrain : un acteur de la formation qui élargit son regard au pays. « Technologique, démocrate, humaniste ». Disponible pour interviews, tribunes et débats.

Charte graphique

Une identité éditoriale sobre et premium : navy encre, bordeaux, ivoire. Merci de respecter ces repères pour toute reprise visuelle.

 Encre #061525	 Bordeaux #7E2B39	 Or éditorial #C7A35A	 Ivoire #F4EFE6
 Fraunces Titres & citations — serif éditoriale, contrastée, incarnée.	 Poppins Corps de texte & interfaces — sans-serif claire et lisible.		

Pack média disponible sur demande : portrait officiel HD (costume marine, fond bordeaux), logo / monogramme vectoriel, bannières réseaux, visuels d'articles. Mention recommandée des crédits photo. Toute reprise doit conserver l'intégrité de l'identité visuelle.

CONTACT PRESSE

Parlons-en directement

CONTACT

Benjamin Duplaa
Fondateur du journal · Directeur IFPA Poitiers
contact@benjaminduplaa.com

EN LIGNE

benjaminduplaa.fr
X / Twitter — [@b_duplaa](https://twitter.com/b_duplaa)
LinkedIn — [benjamin-duplaa-ifpa](https://www.linkedin.com/company/benjamin-duplaa-ifpa)
Podcast — Spotify

Journal benjaminduplaa.fr **Accompagnement** benjaminduplaa.com **Formation** ifpa86.fr
Aidants serelier.fr

Dossier de presse — version du 8 juin 2026 · Poitiers, Nouvelle-Aquitaine. Mise à jour régulière ; merci de vérifier la date de dernière révision avant publication.